



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

CORSO DI ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE MAGGIO - GIUGNO 2022

Responsabilità sociale e sostenibilità ambientale ed economica:
integrazione nei piani industriali delle imprese e strumenti di reporting.

Giornate di studio, confronto e testimonianze aziendali.



Obiettivi del corso

HR Change in collaborazione con **Sustainability Circular Economy Lab** presentano la 9° edizione di un percorso di alta formazione manageriale di 5 (cinque) giornate rivolto a Manager, Consulenti e Imprenditori interessati ad arricchire le proprie competenze sui temi della sostenibilità aziendale.

Il corso nasce con l'obiettivo di diffondere questa nuova cultura, che guidi ed ispiri la strategia aziendale, in un futuro segnato dalle conseguenze della pandemia del Covid 19.

La Corporate Social Responsibility oggi non è più un tema di “buona cittadinanza”, ma un vero e proprio driver per la definizione di nuovi modelli di business innovativi e resilienti alle turbolenze economiche, per la creazione di valore “condiviso” per tutti gli stakeholder. Si studieranno i temi più importanti della sostenibilità aziendale, in una logica di **ESG (Environment, Social and Governance)**, come **l'integrazione nei piani industriali, il monitoraggio e la misurazione dell'efficacia (KPI) ,i modelli di reporting e la comunicazione interna ed esterna.**

Una nuova sfida: il MOBILITY MANAGEMENT.

Elemento innovativo di questa e delle future edizioni sarà la trattazione del **MOBILITY MANAGEMENT** e delle competenze necessarie per chi ne avrà la responsabilità internamente alle organizzazioni.

Con la pubblicazione sulla **Gazzetta Ufficiale n.124 del 26 maggio 2021**, le imprese con oltre 100 dipendenti, nella sede principale, dovranno nominare un **Mobility Manager al loro interno**, con la responsabilità di preparare e presentare al Comune o Capoluogo di Provincia un piano di spostamento casa lavoro dei dipendenti (**PSLC**) entro il 31 dicembre di ogni anno, che dimostri l'impegno aziendale a salvaguardia dell'ambiente e del territorio. Sono previsti interventi di esperti e di Mobility Manager di aziende o istituzioni pubbliche.

Calendario del corso, modalità di erogazione delle giornate e orari

Il corso si sviluppa in 5 giornate, secondo il seguente calendario, per un totale di 40 ore di lezione

Ampio spazio sarà dedicato agli strumenti digitali a supporto delle mansioni e attività dei Mobility Manager.

La partecipazione potrà essere in presenza a Milano (5 minuti a piedi dalla Stazione Centrale) o in modalità on line a scelta dei partecipanti.

Orario	Orario	Orario	Orario	Orario
9.00-13.00-14.00-18.00	9.00-13.00-14-18.	9.00-13.00- 14.00-18.00	9.00-13.00- 14.00-18.00	9.00-13.00- 14.00-18.00
1° giornata 20 maggio 2022	2° giornata. 27 maggio 2022	3° giornata 10 giugno 2022	4° giornata 17 giugno 2022	5° giornata 24 giugno 2022

Le lezioni si svolgeranno con una modalità di approccio teorico-metodologico (principalmente in mattinata) con interventi di accademici di Università italiane o Centri Studi ;a seguire saranno discussi casi aziendali di successo con autorevoli Sustainability Manager della nostra Faculty (testimonianze di FNM Milano, Igd, Sea Aeroporti, Unipol, Pirelli, Gruppo Hera, Intesa San Paolo per citarne alcune) o Agenzie di Rating Internazionali (Standard Ethics, Crif). Sono previste anche esercitazioni di gruppo o individuali.

Programma del corso

1° Giornata - Venerdì 20 maggio 2022

Mattina.

Introduzione alla CSR e alla sostenibilità: l'importanza per la crescita e lo sviluppo delle imprese. I nuovi business models "sostenibili".
La rilevanza strategica della sostenibilità, la sua gestione e implementazione nelle imprese.

Pomeriggio.

Presentazione e discussione di casi aziendali

Valutare il proprio livello di sostenibilità aziendale: il questionario di self assessment di Crif Group.

2° Giornata - Venerdì 27 maggio 2022

Mattina.

L'integrazione delle pratiche di sostenibilità ambientali, sociale e di governance (ESG) nei piani industriali delle aziende. Lo stakehold engagement La matrice di materialità: significato, costruzione ed importanza.

Pomeriggio

Presentazione e discussione di casi aziendali. Esercitazione di gruppo sulle tematiche affrontate.

.Gli MBO dei manager e gli obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica delle imprese: discussione della ricerca 2020 del Sustainability & Circular Economy Lab.

Il progetto Smart & Value: misurare la sostenibilità dei modelli di smart working.

3° Giornata - Venerdì 10 giugno 2022

Mattina.

La rendicontazione non finanziaria (DNF). Redigere e pubblicare un bilancio di sostenibilità: il GRI. La legislazione europea in materia di sostenibilità e di rendicontazione non finanziaria.

Pomeriggio.

Esercitazione di gruppo: business game su come integrare la sostenibilità nel piano strategico e misurarne gli impatti..

Presentazione di un caso aziendale dal Young Sustainability Team.

4° Giornata - Venerdì 17 giugno 2022

Mattina.

Comunicare la sostenibilità.

Termine della 1° parte del Corso.

2° parte. Introduzione al MOBILITY MANAGEMENT.

Cos'è la mobilità sostenibile, la situazione in Europa e in Italia. Progetti e incentivi per un nuovo modo di muoversi. L'importanza dell'intermodalità. La relazione tra smart mobility e smart city. Le nuove forme di mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing) La mobilità elettrica in Italia: la rete di colonnine attuale e le previsioni. La micromobilità in Italia. Europa 2050: le strategie per una mobilità sostenibile e smart. La relazione tra digitalizzazione e nuove forme di mobilità sostenibile. Le smart city italiane: una panoramica generale. Le fake news sulla mobilità sostenibile, attuale e futura.

Pomeriggio.

La relazione tra digitalizzazione e nuove forme di mobilità sostenibile. Le smart city italiane: una panoramica generale. Le fake news sulla mobilità sostenibile, attuale e futura.

Presentazione e discussione di casi aziendali.

5° Giornata – Venerdì 24 giugno 2022Mattina.

La mobilità sostenibile: la nuova normativa italiana per le imprese e le indicazioni per la elaborazione di un piano spostamento casa lavoro (PSCL). Le nuove figure professionali per la mobilità: il Mobility Manager e il Mobility Manager d'Area. I rapporti con il territorio e il PUMS (Piano Urbanistico Mobilità Sostenibile). Creare una strategia di mobilità sostenibile.

Pomeriggio.

Presentazione e discussione di casi aziendali di Mobility Management.

Costruire, gestire e promuovere la propria mobilità aziendale sostenibile con un'applicazione digitale: l'esperienza di MUV Be Corp.

Sede e orari del corso.

Gli incontri si terranno a Milano presso la sede di HR Change, via M. Macchi 28 (5 minuti a piedi dalla Stazione Centrale) dalle 9 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00 nelle giornate in calendario.

Quote di partecipazione.

La quota del corso è di **€ 2.000**. Il corso è **interamente finanziabile** tramite i Fondi Paritetici Interprofessionali e tramite il bando Formazione Continua di Regione Lombardia per tutti i residenti.

HR Change provvederà a fare la richiesta del “**voucher preventivamente**” in modo da ottenere la certezza della copertura prima dell'inizio del corso.

Le iscrizioni si chiudono il 20 marzo 2022

Per maggiori informazioni e iscrizioni inviare una e-mail, con i propri dati aziendali a: **Giorgia Fiorani** Partner Associate HR Change: training@hrchange.it.